

СОГЛАСОВАНО  
с Советом Молодых Ученых ГНУ  
НИИСХ Юго-Востока  
Председатель СМУ ГНУ НИИСХ  
Юго-Востока

\_\_\_\_\_ Д. И. Губарев  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2010г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГНУ НИИСХ Юго-Востока

\_\_\_\_\_ А.И. Прянишников  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2010г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о видах, порядке и условиях применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности молодых ученых ГНУ НИИСХ Юго-Востока**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Надбавки стимулирующего характера молодым ученым распределяются пропорционально индивидуальным показателям результативности научной деятельности (далее - ПРНД) молодых ученых.
- 1.2. ПРНД молодых ученых определяется на основе учета результатов их работы за предыдущий год по результатам на 1 декабря. В силу необходимости сбора, обработки и проверки соответствующей информации, оглашение результатов и начисление единовременных премий осуществляется, начиная с 15 декабря текущего года, а скорректированные ежемесячные стимулирующие выплаты с 1 января следующего года.
- 1.3. Определением ПРНД молодых ученых занимается правление СМУ ГНУ НИИСХ Юго-Востока.
- 1.4. Председатель СМУ несет ответственность за:
  - своевременность и достоверность предоставляемой информации о результатах деятельности сотрудников, а также за возможность ее открытого опубликования;
  - ознакомление научных работников подразделений со значениями их индивидуальных ПРНД.

### **2. Определение индивидуальных ПРНД молодых ученых и порядок их учета**

- 2.1. Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.
    - 2.1.1. Начисление баллов за публикации:
      - за публикацию статьи в рецензируемых периодических журналах устанавливается балл 10.
- Публикации учитываются, если журнал включен в «Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опублико-

ваны основные научные результаты диссертации на соискание ученой степени доктора и кандидата наук» на текущий год (далее - Перечень).

-за публикацию в иностранных журналах и сборниках – устанавливается балл 8;

-за публикацию в сборниках издаваемых ГНУ НИИСХ Юго-Востока балл 6

-за публикацию доклада на конференции или статьи в журнале, не входящем в Перечень, или в сборнике научных трудов, а так же на школе молодых ученых - устанавливается балл 5;

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации; доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

2.1.2. Начисление баллов за книги и брошюры:

-за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями), устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 3;

-за брошюру (не имеющую шифра ISBN) устанавливается балл, равный ее объему в печатных листах, умноженному на 2.

При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания и авторефераты диссертаций.

2.1.3. Начисление баллов за участие в конференциях:

-за устный неопубликованный доклад на региональных и местных конференциях устанавливается балл 2,

-за устный неопубликованный доклад на конференциях проводимых ГНУ НИИСХ Юго-Востока устанавливается балл 3,

-за устный неопубликованный доклад на российской конференции устанавливается балл 3;

-устный неопубликованный доклад на международной конференции балл 5;

-приглашенный пленарный доклад (доклад, инициатором которого выступает организатор конференции) на российской конференции балл 8

-приглашенный пленарный доклад на международной конференции балл 15.

При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

Обязательным требованием является наличие конкурсного отбора участников конференции.

2.1.4. Начисление баллов за патенты и авторские свидетельства:

-за патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 10;

-за авторское свидетельство, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 20.

Баллы предоставляются по факту предоставления соответствующих документов

2.1.5. Начисление баллов за курсы повышения квалификации:

-за курсы повышения квалификации начисляется балл 8;

-за прохождение школы молодых ученых начисляется балл 8.

Баллы начисляются по факту предоставления соответствующих документов.

2.1.6. Начисление баллов за получение грандов:

- все виды грантов на сумму 1-10000 рублей (включительно) 5 баллов
- все виды грантов на сумму 10001-50000 рублей 10 баллов
- все виды грантов на сумму 50001-100000 рублей 15 баллов
- все виды грантов на сумму более 100000 рублей 20 баллов

2.1.6. Начисление баллов за участие в организации конференции молодых ученых на базе ГНУ НИИСХ Юго-Востока:

- ведение пленарных заседаний и секций 5 баллов
- активное участие в организации конференции 5 баллов

2.1.7. За активное участие в организации и проведении общественных мероприятий проводимых ГНУ НИИСХ Юго-Востока начисляется балл 3.

2.2. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД молодого ученого, при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

2.3. В расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в Институте и официально к ней отнесены (наличие наименования Института, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД).

2.5. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 1,3.

С целью закрепления в научных учреждениях молодых ученых, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 2 лет после приема на работу в институт их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам на повышающий коэффициент 1,2.

Для аспирантов, работающих в Институте по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент 1,5, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 8 календарных месяцев в рассматриваемом году.

Для сотрудников, защитивших диссертацию в возрасте до 35 лет (включительно), устанавливается повышающий коэффициент 1,3 в течение одного года после защиты диссертации (при условии, что после защиты прошло более 6 месяцев в текущем году), а затем коэффициент 1,2 в течение последующих 2 лет.

2.6. Баллы начисляются по факту предоставления опубликованных статей, патентов, авторских свидетельств и прочих документов.

Авторские свидетельства учитываются по дате решения Государственной комиссии Российской Федерации по испытанию и охране селекционных достижений, патенты по дате регистрации в государственном реестре охраняемых селекционных достижений.

Последний день предоставления необходимых сведений - 1 декабря.

### 3. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

3.1. Все решения руководства Института и СМУ, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, список учтенных конференций и монографий, а также соответствующие приказы по Институту, предоставляются для ознакомления всем работникам Института в установленном порядке.

3.2. По результатам текущего года молодому ученому, набравшему максимальное количество баллов администрацией института из фонда «молодых ученых» выплачивается единовременная премия в размере 25 тысяч рублей. Занявшим второе и третье место, выплачивается соответственно 15 и 10 тысяч рублей.

3.3. На следующий год стимулирующая надбавка для каждого молодого ученого начисляется пропорционально набранным баллам в прошлом году. Начисление производится (ежемесячно в течение года) по формуле:

$$B:(A:100)=C$$

А - общее количество баллов набранных всеми молодыми учеными за учетный год

Б - количество баллов набранных молодым ученым за учетный год

С - процент от ежемесячного фонда стимулирующих надбавок для молодых ученых, выплачиваемый молодому ученому.

Размер ежемесячного фонда стимулирующих надбавок для молодых ученых устанавливается ежегодно администрацией ГНУ НИИСХ Юго-Востока, и остается неизменным в течение календарного года.