

Объявление о проведении конкурса на должности научных сотрудников

- 1) лаборатория селекции и семеноводство яровой твердой пшеницы: ведущий научный сотрудник 1 единица,
- 2) лаборатория клеточной селекции ведущий научного сотрудника – 1 единица;
- 3) лаборатория селекции и семеноводство масличных культур –старшего научный сотрудник 1 единица;
- 4) отдел животноводства – главный научный сотрудник – 1 единица;
- 5) лаборатория селекции и семеноводство яровой мягкой пшеницы: младший научный сотрудник 1 единица,
- 6) лаборатория селекции и семеноводство просо: младший научный сотрудник 1 единица,
- 7) химико-аналитическая лаборатория: младший научный сотрудник – 1 единица;
- 8) лаборатория агроландшафтов и ГИС – научный сотрудник – 1 единица;
- 9) лаборатория биотехнологии: младший научный сотрудник – 1 единица;
- 10) лаборатория качества зерна: старший научный сотрудник – 1 единица.

Председатель конкурсной комиссии Деревягин С.С., секретарь Акинина В.Н.

Члены конкурсной комиссии:

Дьячук Т.И., Шутарева Г.И., Кудряшов С.П., Лакота Е.А., Бекетова Г.А., Тихонов Н.П., Сайфуллина Л.Б., Анисимова Е.И., Губарев Д.И., Эльконин Л.А., Андреева Л.В.

Пакет документов:

1. Личное заявление по форме;
2. Листок по учету кадров*;
3. Автобиографию*;
4. Копию документов о высшем профессиональном образовании*;
5. Копию документов о присвоении ученой степени, присуждении ученого звания*;
6. Копию трудовой книжки*;
7. Сведения о научной (научно-организационной работе) за последние 5 лет:
 - Список трудов по разделам: публикации в рецензируемых журналах, монографии и главы в монографиях, статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях, патенты
 - Список грантов, научных контрактов и договоров
 - Сведения о педагогической деятельности
 - Сведения о премиях, наградах на научную и педагогическую деятельность
 - Сведения о участии в редакционных коллегиях научных журналов
 - Сведения об опыте работы по соответствующему направлению
 - Иные сведения по желанию претендента

В случае, когда претендент является сотрудником Института, пункты отмеченные * уже имеются в личном деле (необходимо обратиться в отдел кадров).

Полный пакет документов необходимо предоставить секретарю конкурсной комиссии или отправить заказным письмом на адрес института.

Прием документов осуществляется **с 11.10.2022 по 12.12.2022 гг.** Оглашение результатов не позднее **11.01.2023 г.**

Требования к квалификации.

ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Ученая степень доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);

подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);

руководства работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук)*).

СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях - высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Наличие за последние 5 лет:

не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

Участие:

в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);

в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; конкурсах научных проектов.

МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.

Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

Оплата труда:

Младший научный сотрудник: оклад – 23712 руб., надбавка по рейтинговой оценке, надбавка как молодому ученому (в случае, если сотруднику до 36 лет);

Научный сотрудник: оклад – 24960 руб., надбавка за ученую степень при наличии, надбавка по рейтинговой оценке, надбавка как молодому ученому (в случае, если сотруднику до 36 лет);

Старший научный сотрудник: оклад – 27040 руб, надбавка за ученую степень при наличии, надбавка по рейтинговой оценке, надбавка как молодому ученому (в случае, если сотруднику до 36 лет);

Ведущий научный сотрудник: оклад – 30680 руб., надбавка за ученую степень при наличии, надбавка по рейтинговой оценке, надбавка как молодому ученому (в случае, если сотруднику до 36 лет).

Главный научный сотрудник: оклад – 35672 руб., надбавка за ученую степень при наличии, надбавка по рейтинговой оценке, надбавка как молодому ученому (в случае, если сотруднику до 36 лет).